

Case til strategisk scenarieudvikling

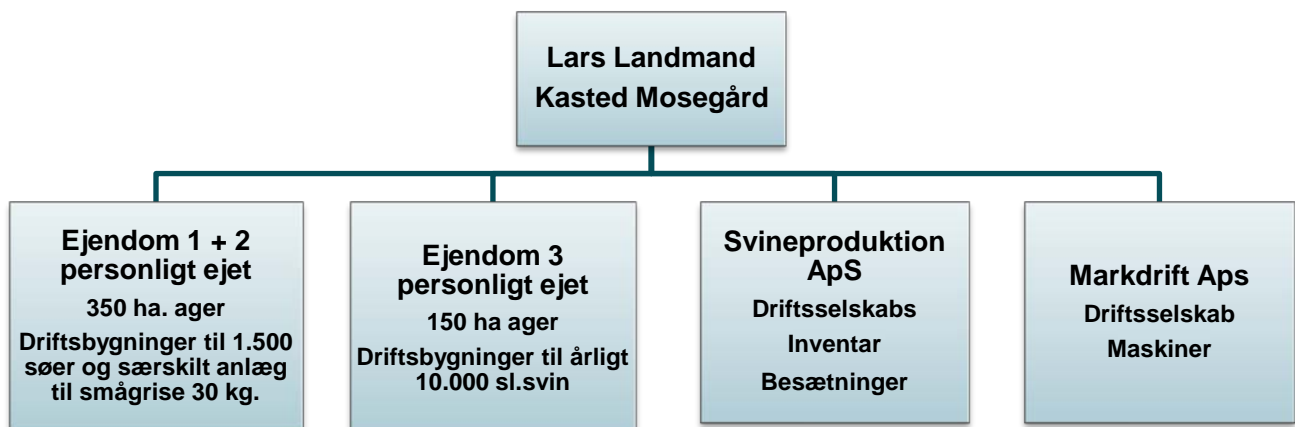
Af specialkonsulent Søren Svendgaard i SEGES, marts 2015

Denne case er udarbejdet i forbindelse med projekt omverdens analyse og skal danne grundlag for at træne strategisk scenarieudvikling for en branche eller en landbrugsvirksomhed.

Kasted Mosegård

Virksomheden Kasted Mosegård består af tre forskellige ejendomme, som alle er personligt ejet af Lars Landmand.

Kasted Mosegård er en større konventionel svineproduktion i det østjyske. Virksomhedens kerneforretning er produktion af smågrise til eksport og opfødning af slagtesvin, som leveres til Danish Crown.



Figur 1: Kasted Mosegård

Jord og driftsbygninger er ejet i personlig regi og lejes ud til to forskellige driftsselskaber, hvorfra virksomheden drift reelt sker. Kapitalselskabet med de fleste aktiviteter er Svineproduktion ApS, der lejer driftsbygninger af Lars Landmand. Markdrift ApS. Lejer tilsvarende jorden og har til formål at producere foderenheder. De to kapitalselskaber handler indbyrdes korn og gylle til udbringning som gødning. Alle samhandel med omverden sker fra de to kapitalselskaber og det er også herfra, at alle medarbejdere er ansat.

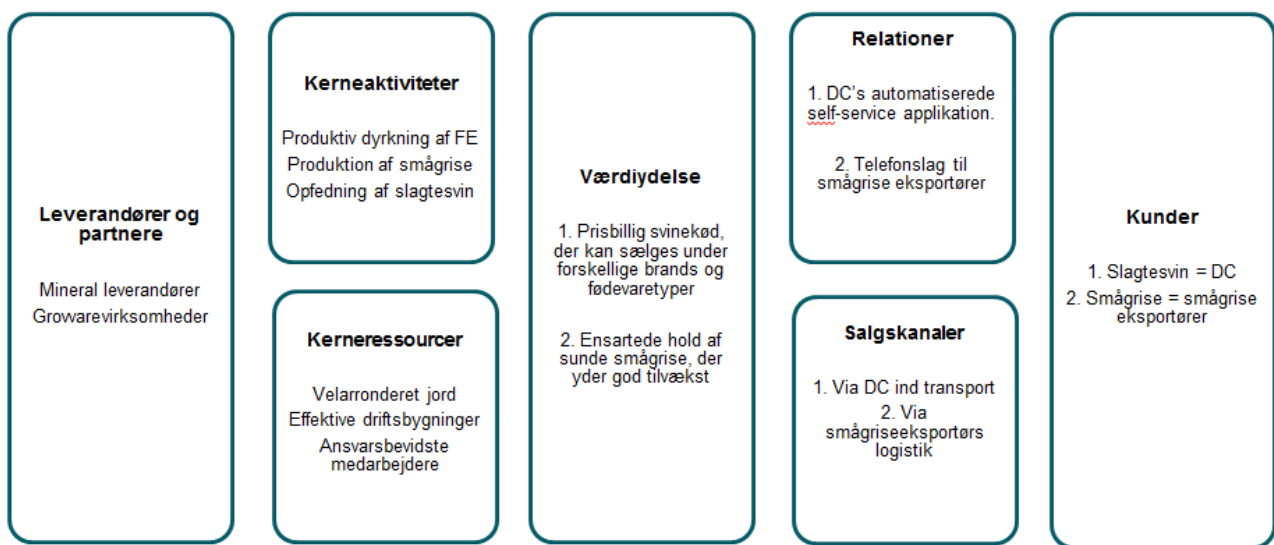
Formålet med de to driftsselskaber er primært kreditorbeskyttelse og undgå eskalering af bødestørrelser efter krydsoverens-bestemmelser. Sekundært at give mulighed for medarbejderes delte medejerskab.

Forretningsmodel

Lars Landmand anser sin kerneforretning som svineproduktion. Markdriften er primært til for at producere foder og udspretningsareal for gyllen. I marken er fokus er rettet mod at producere så

mange foderenheder som muligt til en konkurrencedygtig pris, når der tages hensyn til de krav, der er til udspretningsareal. I smågriseproduktionen er fokus på at producere små mange smågrise som produktionsanlægget og miljøgodkendelsen giver mulighed for. Smågrisene skal leveres i sunde ensartede hold, der yder en god tilvækst som slagtesvin. Hovedparten af smågrisene sælges til en smågriseeksportør. De resterende smågrise overføres til egne slagtesvinestalde.

For at kunne producere dette, er Kasted Mosegård afhængig af at jorden er velarronderet og i god drift. Svineproduktionen har behov for effektive velfungerende stalde og inventar, der giver mulighed for en rationel produktion af sunde grise. Det kræver, at medarbejderne er ansvarsbevidste og følger arbejdsbeskrivelserne til punkt og prikke. Medarbejderstaben er af den årsag primært af østeuropæisk afstamning, dog med undtagelse af driftslederen, som for nuværende har en dansk baggrund.

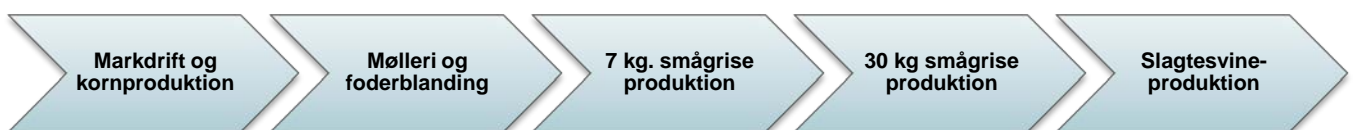


Figur 2: Forretningsmodel for Kasted mosegård

Kerneforretningens interne værdikæde kan derfor opdeles i følgende 5 hovedfaser. Markdriften leverer råvare på linje med indkøbte råvare i form af soyaskrå, mineralblandinger mv.

Disse rådvare overgår til mølleriet, der står for at producere og levere en konkurrencedygtige foderenheder til svineproduktionen hos både søer, smågrise og slagtesvin.

De mest komplicerede aktiviteter sker hos søerne. Her skal den interne kernestyring og produktion af egne moderdyr sikre, at det avlsmæssige stade hos moderdyrene følger udviklingen generelt. Styling af søernes reproduktion er en af de mest afgørende funktioner. Ligeledes er faringer og pasning af de nyfødte grise en afgørende fase for virksomhedens konkurrenceevne.



Figur 3: De interne produktionsprocesser

Når grise efter 4 uger fravænnnes som 7 kg grise, overgår de til klimastalden, hvorfra hovedparten sælges til eksport ved ca. 30 kg. De smågrise, som ikke kan afsættes til eksport overføres til egne slagtesvinestalde hvorfra de sælges til slagtning hos Danish Crown.

Organisation

Organisationens kompetencer tager naturligt afsæt i de erfaringer, man har med svineproduktion. Driftslederen for svineproduktionen har ansvaret for søer og smågrise indtil 30 kg. Lars har selv ansvar for slagtesvineproduktionen, men får daglig hjælp fra de øvrige medarbejdere.

Markdriften varetages af en driftsleder, der støttes af ...